

# Program Obrodnej Spoločnosti pre nasledujúce generácie Kam smerujeme

## Cieľ Programu:

Cieľom programu je hlboká duchovná obroda ľudskej spoločnosti na planéte ZEM, na spoločnosť riadenú Mravnosťou, Svedomím<sup>1</sup> a Láskou<sup>2</sup>. Obroda sa uskutoční počas generácií v mierovej spolupráci slobodných ľudských spoločenstiev a je založená na Ľudskosti. Orientácia zmeny spoločnosti je v Stupnici hodnôt<sup>3</sup> - od najnižšej hodnoty ktorou je Hmota, po hodnotu najvyššiu, ktorou je vysoko Cnostná a Tvorivá Ľudská Bytosť - **ČLOVEK**. Ako Metodológia a Nástroj obrody spoločnosti môžu slúžiť princípy Koncepcie Spoločnej Bezpečnosti (KSB).

## Základné Princípy:

princíp Duchovný - JEDNOTA materiálnych, duševných a duchovných hodnôt. ČLOVEK je Prírodou /Stvoriteľom vybavený schopnosťou rozlišovať DOBRO a ZLO, SLOBODNE, to znamená podľa SVEDOMIA a so ZODPOVEDNOSŤOU sa rozhodovať a na základe toho konať.

princíp Občiansky<sup>4</sup> – rovnosť práv a záväzkov. Občania majú PRÁVO byť pravdivo a objektívne informovaní, na druhej strane sú ZAVIAZANÍ podieľať sa podľa svojich schopností a možností na správe vecí verejných.

princíp Pospolitosti – rovnováha spoločných a osobných záujmov. Konanie jednotlivca nespôsobí ujmu spoločnosti a konanie v záujme spoločnosti bude také, že žiadny jednotlivec ho nepocíti ako ujmu.

Program má štruktúru Šiestich priorít riadenia<sup>5</sup> sociálnych supersystémov

### 1. Koncepcia - Svojbytnosť a Zvrchovanosť

ČLOVEK ako „Duchovná bytosť“ je obdarený jemu geneticky danými jedinečnými vlastnosťami ktoré môže slobodne rozvíjať len v spoločnosti rovnako slobodných ľudí, v žičlivom prostredí vzájomnej úcty a lásky. Potrebuje znovu nájsť cestu k Pospolitosti ktorá sa dokáže užiť, vychovávať zdravé generácie a žiť trvale v Mieri a bezpečí. Potrebuje mať územie ktorú sám spravuje a trvale rozvíja. Pre zvýšenie bezpečnosti a úrovne života obyvateľov sa spája do vyšších spoločenstiev na princípoch Ľudskosti. Spoločne sa stará a využíva pôdu, vodu a ostatné prírodné zdroje nachádzajúce sa na území Džžavy<sup>6</sup>. Zriaďuje vlastné prostriedky výmeny tovarov a služieb v rámci Džžavy a medzinárodnej spolupráce.

<sup>1</sup> **Svedomie** – (rus. совесть), žiť podľa svedomia – žiť v súlade so zámerom Stvoriteľa. Pre podrobnejší výklad pozri KSB – Základy sociológie 3.

<sup>2</sup> **Láska** – (любовь) – cit na úrovni nevedomia, ktorý nám velí nezištne konať dobro. Pre podrobnejší výklad pozri KSB – Základy sociológie 4.

<sup>3</sup> **Stupnica hodnôt** – pozri príloha č.1

<sup>4</sup> **Občan** – slobodná bytosť, ktorá sa stane Občanom obce ak sa v obci narodí, vstúpi do manželstva, je mu občianstvo obcou ponúknuté a On/ Ona VEDOME prijme pravidlá obce

<sup>5</sup> **Šesť priorít riadenia** zložitých sociálnych supersystémov (KSB) - spôsob ovládania a zotročovania ľudstva. Program využíva princíp šiestich priorít riadenia naopak, na dosiahnutie slobodnej a tvorivej ľudskej spoločnosti

<sup>6</sup> **Džžava** - organizačný útvar zaisťujúci zvrchovanosť územia a jeho obyvateľov

## 2. Dejinná kontinuita - chronológia

Národy Slovenske sú od nepamäti slobodné, nepokorené otroctvom a schopné vlastnej správy, s duchovným a fyzickým rozvojom každého ich člena. Treba si preto ctiť vlastných predkov a ich hrdinné zápasy o uchovanie našich rodov a národov až do súčasnosti. Vlastné dejiny je treba neustále skúmať, objasňovať jednotlivé dejinné skutočnosti, vyzdvihovať osobnosti národného života, tvorivé činy našich predkov vo všetkých oblastiach života doma i vo svete. S pravdivými dejinami oboznamovať hlavne vyrastajúcu generáciu a budovať v nej vlastenectvo a občiansku zodpovednosť, pestovať národné tradície.

Vzdelanie je celo-spoločenská hodnota a preto vzdelávanie má byť na náklady spoločnosti a to odstupňovane od občin (základné vzdelanie) až po dŕžavu (univerzity). Základom našej spoločnosti vždy bola a je Rodina, ktorú tvoria otec, matka, deti, starí rodičia a vnuci. Spoločnosť podporuje prirodzené princípy rodinného života, súdržnosť, vzájomnú pomoc, úctu k starším, zodpovednosť rodičov za deti a zodpovednosť detí za rodičov.

## 3. Ideológia, Spravovanie spoločnosti

Spoločnosť slobodných, duchovne vyspelých ľudí s typom psychiky Človek (KSB) sa dokáže sama spravovať tak, že život je spravodlivý mravne aj sociálne. Vedecké, filozofické, kultúrne a záujmové združenia slúžia na hľadanie optimálneho spôsobu života a spoločenských vzťahov. Široká účasť obyvateľov na správe spoločnosti je zabezpečovaná spôsobom **Samosprávy** stavanej zdola až po najvyššie miesta v Dŕžave na základe výberu dôveryhodných a činne kompetentných osobností. Títo sa trvale zodpovedajú tým od ktorých dostali dôveru a poverenie a sú kedykoľvek odvolateľní.

Nositeľom moci v Dŕžave je ľud. Princíp priebežného VÝBERU zástupcov ľudu do Samosprávy a zodpovedných pracovníkov Verejnej správy je ukázaný v prílohe č.3. Princíp činnej kompetencie je na prílohe č. 2.

## 4. Ekonomika, hospodárenie

Zvrchovaná spoločnosť potrebuje pre svoj život a obranu zdroje, ktoré zabezpečuje činnosťou strategických podnikov. Tieto spravujú prírodné zdroje, energetiku, komunikácie a líniové siete infraštruktúry.

Zdroje pre činnosť obce sú získavané hospodárskou činnosťou organizácií výroby, služieb a dohodnutými poplatkami.

Odvod prostriedkov pre obec, na samosprávny región a Dŕžavu je stanovený osobitnými pravidlami.

Osobný majetok obyvateľov je chránený prijatými pravidlami, majetok vo forme kapitálu je v správe spoločenstiev, ktoré ho využívajú na spoločensky potrebné ciele a potreby.

Dŕžava podporuje rozvoj vedy, kultúry a tvorivej činnosti obyvateľstva v prospech človeka, neexistujú autorské práva.

Efektívne využívanie pozemkov<sup>7</sup> zabezpečuje a spravuje obec, ktorá dáva do užívania pozemky pre individuálne a spoločné aktivity v oblasti výroby a služieb a pre potreby verejného záujmu.

Každý občan má nárok na pridelenie primeraného pozemku pre vlastné dôstojné bývanie. Na úrovni obce je zabezpečená sebestačnosť v základných potravinách a životných potrebách. Na vyšších stupňoch samosprávy je zabezpečovaná koordinácia týchto potrieb a potreby špecifické.

---

<sup>7</sup> **Pozemky** na území obce sú v „držaní“ všetkých občanov. Vlastníctvo pôdy, vody a prírodných zdrojov je neprípustné

Hospodárska činnosť – výroba a služby – sa prednostne vykonáva družstevnou formou, podporované sú aj individuálne aktivity.

Obchodovanie prebieha na základe čestnosti, nezneužívaní núdze alebo slabšieho postavenia partnera.

Država spravuje prostriedky výmeny tovarov a služieb pre potreby vnútri Državy i navonok. Úrok neexistuje.

## 5. Zdravie

Zdravie obyvateľstva je celo-spoločenská hodnota, preto základnú zdravotnú starostlivosť - urgentnú medicínu zabezpečuje Država na náklady spoločnosti. Udržovanie a pestovania zdravia spoločnosti je zodpovednosť každého jej člena za vlastné zdravie.

Država rozvíja a podporuje programy imunizácie obyvateľstva a stará sa o zdravú stravu z blízkych regiónov v zmysle zásady, že potraviny sú liekom. Propaguje a podporuje zdravý spôsob života a vykonáva prevenciu proti užívaniu návykových látok.

Zdraviu napomáha ochrana životného prostredia pri všetkých spoločenských a súkromných aktivitách, znižovanie spotreby energií, ekologická výroba potravín a vecí životnej potreby ktoré nie sú vyrábané pre zisk len pre skutočnú potrebu.

## 6. Obrana a zahraničné vzťahy

Mier a spokojný život obyvateľov je zabezpečovaný udržovaním bratského spolužitia s ostatnými spoločenstvami. Vzájomné vzťahy sú budované na dôvere a princípoch jednoty myšlienok, slov a činov, spolupráca je na základe vzájomne výhodných zmlúv a dohôd.

Na úrovni obcí sú vykonávané dobrovoľné poriadkové služby. Základný stupeň obrany – Domobrana je organizovaná na úrovni Okresov. Obce a Okresy majú zavedené krízové plány civilnej obrany pre rôzne situácie, cvičené sú hasičské a záchranárske zložky.

Od všetkých obyvateľov je požadovaný základný výcvik branných alebo zdravotníckych činností podľa osobnostných predpokladov. Výcvik vedú profesionálni vojaci, ktorí v prípade potreby obrannej činnosti aj organizujú. Z vycvičených obyvateľov sú udržiavané aktívne zálohy.

### Zdroje:

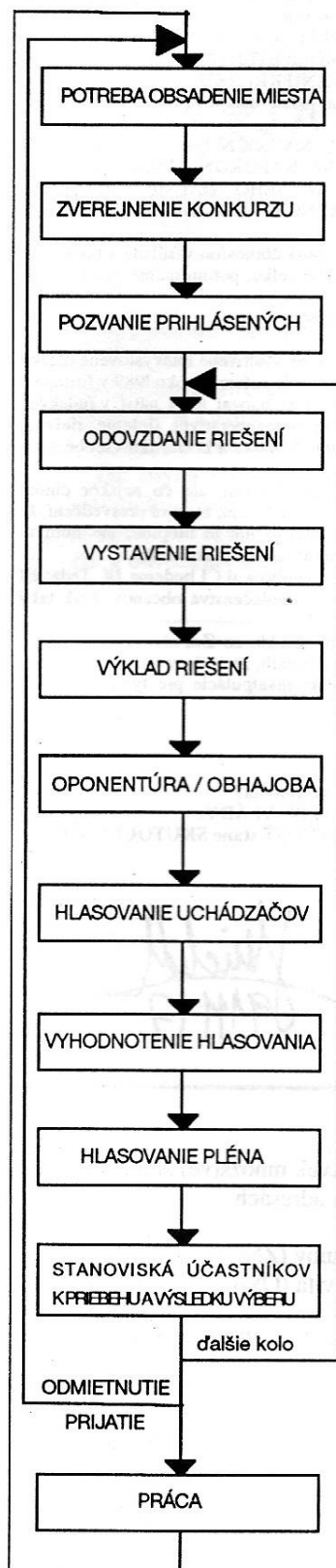
- Ján Maliarik: Celo-Zemský Univerzálny Štát, Únia Slovensko-Poľsko-Česká
- Kolektív autorov VP ZSSR: Koncepcia spoločnej bezpečnosti, Dostatočne Všeobecná Teória Riadenia
- Danilov, Baranov (a iní): Kopné právo
- Juraj Michálek: Činná kompetencia
- Rudolf Steiner: Trojčlenný sociálny organizmus
- Stanislav Šuchter: Demokracia nahlas
- Michael Tellingner: Prispievanie - UBUNTU
- Lukáš Perný: Utopisti
- Roman Michelko: Alternatívne politické systémy
- A mnohé ďalšie

## **Stupnica hodnôt obrodnej spoločnosti**

Stanovené na základe univerzálnych (vesmírnych) princípov Majstra Jána Maliarika  
(Matričné riadenie, Kony, Boží plán, všetko Nižšie je určené pre rozvoj Vyššieho)

1. *Hodnotový stupeň - **Hmota***, hmotný základ všetkých ďalších, vyšších hodnotových stupňov. Najmenej oživené prejavované „hmotno“, Zem ako matéria a ekvivalenty hmoty a energie.
2. *Hodnotový stupeň **Rastlinná forma*** života, rastlinnou vegetáciou oživená hmota.
3. *Hodnotový stupeň **Živočíšna ríša***, životom oživená hmota, zvieracia ríša od nižších foriem života k vyšším až po oživené ľudské telo.
4. *Hodnotový stupeň **Človek zvierací***, seba presadzovanie pre vlastný osobný prospech, úžitok, hodnota egoizmu.
5. *Hodnotový stupeň **Vzdelávanie*** a vzdelanie – umelecké, vedecké, filozofické, objavovanie a do života zavádzanie zákona kauzality.
6. *Hodnotový stupeň **Obetavosť***, princíp osobnej angažovanosti a vkladu, obetavosti a práce jednotlivca na prospech celku, národa (kolektívu). Objavovanie spolunáležitosti, jednoty celku, vzájomnej závislosti.
7. *Hodnotový stupeň **Láska k Národu, Slovanstvu***, odovzdávanie osobných schopností na prospech, zjednotenie a povznesenie Slovanstva (inde zjednotenie a povznesenie iných národných skupín).  
-----Duchovné stupne Človek
8. *Hodnotový stupeň **Pestovanie cností***, seba výchova v cnostiach. Chudoba resp. Štedrosť – vzdanie sa závislosti v prejavovaní. Pokora. Trpezlivosť.
9. *Hodnotový stupeň **Láska k ľudstvu***, odovzdávanie osobných schopností na prospech, zjednotenie a povznesenie ľudstva. Humanizmus.  
-----Duchovné stupne Svätec
10. *Hodnotový stupeň **Dokonalá mravná čistota***
11. *Hodnotový stupeň **Dokonalá pravda***, pravdivosť, spravodlivosť
12. *Hodnotový stupeň **Dokonalá Láska***, Dobrota, Súcit, Milosrdnosť.
13. *Hodnotové stupne po ľudsky ťažko dostupné, predsa však jestvujúce (vše-otcovská Láska, Svätosť, Blaženosť, TÍCHO, POKOJ, **DOKONALOSŤ**)*

## Algoritmus sociálneho samovýberu na princípe kvalifikácie činom a z toho vyplývajúcej činnej kompetencie jeho zásady:



rozhoduje vedenie na základe nových potrieb alebo nefunkčnosti doterajších pracovníkov či riešení

všeobecné zadanie úlohy a charakteru konkurzu s požiadavkami na výkony a produkty (nie dokumenty)

spolu s podrobným zadáním úlohy a podrobným harmonogramom konkurzného pokračovania

forma nesmie byť absolútnou prekážkou prijatia: rozhoduje len miesto a čas odovzdania

tak, aby si ich mohli preštudovať najprv zástupcovia vedenia, potom uchádzači a napokon verejnosť

podľa záväznej osnovy vystavenej pred začiatkom výkladov // vo vopred určenom časovom limite // v prítomnosti účastníkov

otázky, pripomienky (a odpovede na ne): najprv medzi uchádzačmi, potom zástupcov vedenia k uchádzačom, napokon pléna k uchádzačom príp. k zástupcom vedenia

súčasným zverejnením rozdelenia hlasov (ihneď po ukončení opONENTÚRY, obhajoby) na vopred pripravenom formulári

podľa priloženého príkladu na verejne viditeľnom mieste urobí zástupcovia vedenia (môže byť počas prestávky)

v prípade rovnosti výsledkov hlasovania uchádzačov: počíta sa jednoduchý rozdiel medzi hlasmi "pre" a "proti"

podľa pokynov zástupcov vedenia, ktorí majú právo veta: v prípade odmietnutia môžu vypísať nový konkurz

v prípade viacokolového výberu zástupca vedenia upresní zadanie pre ďalšie kolo

v termínoch a za podmienok určených v rámci konkurzu prebieha kontrola s možnosťou zasahovania na princípe a podľa zásad tohoto "Algoritmu..."

| PRÁVA                                                                                                                                                                                            | ÚČASTNÍCI                      | POVINNOSTI                                                                                                                                                                              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| podľa svojich vnútorných pravidiel rozhoduje v konečnej inštancii o povinnosti odpovedať na zadané otázky a pripomienky a tiež o prijatí či neprijatí výsledku výberu ako celku (nie častí)      | ZÁSTUPCOVIA<br>VEDENIA<br>(ZV) | garantuje všestranné zabezpečenie optimálneho priebehu výberu v súlade s princípom a zásadami "Algoritmu..." pričom svoje rozhodnutia verejne zdôvodňuje                                |
| byť prizvaný k výberom, ktoré sa ho dotýkajú // vyjadriť svoje otázky a pripomienky k riešeniam // zúčastniť sa doplnkového hlasovania (podľa svojho rozhodnutia verejným alebo tajným spôsobom) | PLÉNUM<br>(P)                  | akceptovať pokyny ZV pokiaľ sú v súlade s "Algoritmom..." a tak spoluplytvárať podmienky optimálneho priebehu výberu                                                                    |
| byť pozvaný // vystavovať // urobiť výklad svojho riešenia // klásť otázky a pripomienky k riešeniam ako aj výberu celému // neodpovedať na otázky z P // rozdeliť určený počet hlasov medzi U   | UCHÁDZAČI<br>(U)               | v určenom čase a priestore sa prihlásiť // odovzdať svoje riešenie // odpovedať na otázky a pripomienky od U a ZV a tiež tie z P, ktoré určí ZV // svoje stanoviská verejne zdôvodňovať |

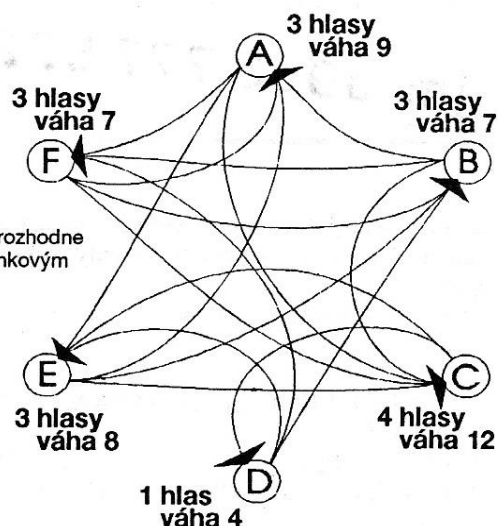
### ROZDELENIE A VYHODNOTENIE HLASOV na príklade výberu štyroch zo šiestich uchádzačov

Uchádzač môže (no nemusí) rozdeliť toľko hlasov, koľko miest je predmetom obsadenia tak, že každému uchádzačovi (okrem seba) môže (no nemusí) dať jeden hlas. Hlas každého uchádzača má váhu rovnajúcu sa počtu hlasov, ktoré dostal od ostatných uchádzačov.

#### PORADIE:

1. C
2. A
3. E
4. B F
5. D

medzi B a F rozhodne plénum doplnkovým hlasovaním



| napríklad: | pre | proti | rozdiel | výsledok:     |
|------------|-----|-------|---------|---------------|
| B          | 20  | 100   | -80     | F postupuje   |
| F          | 10  | 10    | 0       | spolu s C A E |

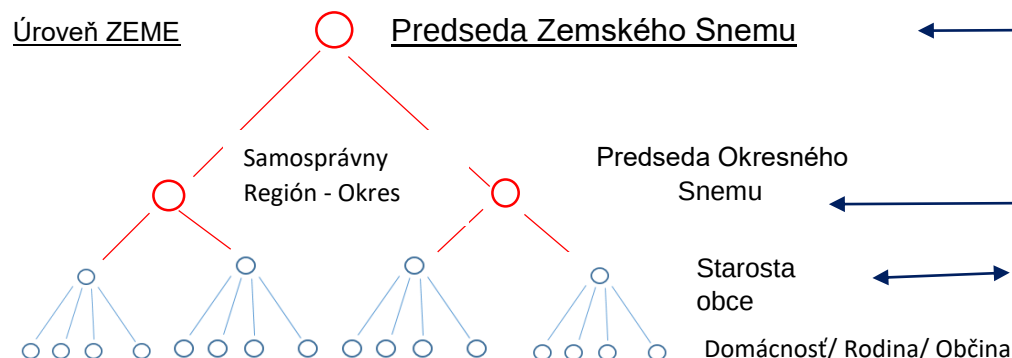
## VÝBER ZÁSTUPCOV ĽUDU DO ORGÁNOV SAMOSPRÁVY A ZODPOVEDNÝCH PRACOVNÍKOV VEREJNEJ SPRÁVY

Názvy miestnych útvarov, zástupcov a funkcií sa môžu stanoviť inak.

### S A M O S P R Á V A

Zástupcovia ľudu/ Čestné, neplatené funkcie

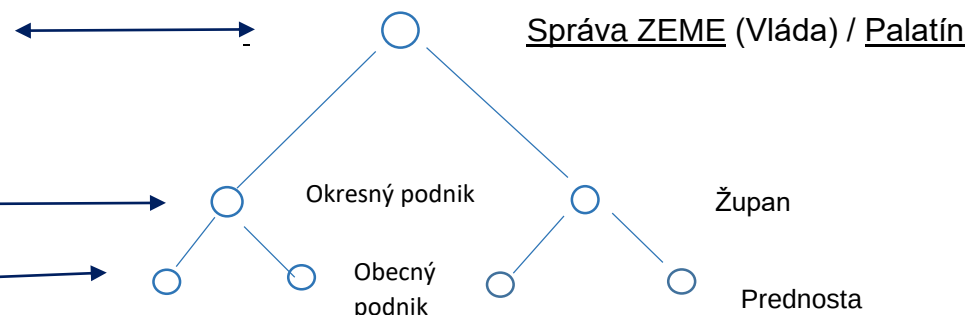
Určujú smery rozvoja, rozhodujú, kontrolujú verejnú správu



### V E R E J N Á   S P R Á V A

Profesionálni, platení pracovníci, odborne pripravovaní

Navrhujú odborné riešenia a zabezpečujú ich vykonanie



V prípade potreby môžu jednotlivé úrovne samosprávy vytvárať medziregionálne združenia na koordináciu činností.

**Výber zástupcov do samosprávy :** Na všetkých úrovniach prebieha výber ľudí „Spomedzi seba“ jednomyseľnou zhodou, na základe osobného poznania a dôvery. Poznanie a dôvera sa vytvárajú dlhší čas spoločným životom alebo spoločnou prácou

**Výber pracovníkov do funkcií verejnej správy:** Výber sa vykonáva systémom „Činnej kompetencie“ (v pracovnom poriadku). Uchádzači o funkciu predložia verejnosti predstavu o výkone funkcie. Vykoná sa verejné vypočutie s otázkami verejnosti, čím vznikne kvalifikovaný predpoklad o kompetencii uchádzačov. Výberu sa zúčastnia samotní uchádzači pretože problematike najlepšie rozumejú a prejavili osobnú snahu funkciu zastávať. Vyberajúci odovzdajú hlas (mimo seba) jednému alebo viacerým uchádzačom. Vybratý je uchádzač s najväčším počtom hlasov. Pri rovnosti hlasov sa berie do úvahy váhový koeficient vyberajúcich uchádzačov podľa ich umiestnenia v prvom kole. Funkcionára verejnej správy môže príslušná úroveň samosprávy odvolať ale obsadenie miesta je v pracovnom poriadku organizácie.